

岳寿会 処遇改善に対する取組 沿革

- (処遇改善交付金¥15,000円)
- 平成21年度 定期昇給に加え決算一時金月額¥8,000円の支給により
介護職員一人当たり月額¥16,887円の改善
職務基準を制定しキャリアパスを可視化
- 平成22年度 介護職員一人あたり通算月額¥22,335円の改善
- 平成23年度 ひめゆり拠点開設 介護職員の増員
介護職員一人当たり通算月額¥17,763円の改善
- 平成24年度 キャリアパス対応研修プログラムの制定
キャリアパスフローチャートの導入
介護職員一人当たり通算月額¥28,246円の改善
- 平成25年度 介護職員一人あたり通算月額¥23,362円の改善
- 平成26年度 給与表の変更ベースアップの実施 平均2.3%
介護職員一人当たり通算月額
(加算要件Ⅰ 処遇改善加算¥27,000円)
- 平成27年度 改善加算一時金を改善加算とし¥2,000増額 月額¥10,000円
- 平成29年度 (加算要件Ⅰ 処遇改善加算¥37,000円)
各種役職手当の創設
改善加算手当の増額 月額¥11,000
- 平成30年度 一律¥2000円のベースアップ 加算金の¥1000増額
夜勤手当¥1000円増額 夜勤手当¥7,000
宿直手当¥800円増額 宿直手当¥5,000
- 令和2年度 非常勤職員賞与新設(社会保険加入者対象)

職場環境に対する取組

- 賃金体系等の人事制度の整備
- 非正規職員から正規職員への転換
- 短時間性期職員制度の導入
- 昇給又は昇格等の要件の明確化
- 休暇制度・労働時間等の改善
- 職員の増員による業務負担の軽減
- 人材育成環境の整備・資格取得・能力向上のための措置
- 能力向上が認められた職員への処遇、配置の反映
- 出産・子育て支援の強化
- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化
- 介護補助機器等の購入、整備等
- 健康診断・腰痛対策・こころの健康等の健康管理面の強化
- 労働安全衛生対策の充実
- 業務省力化